

תכנית סדנאות וקורסים ניהוליים מחצית 2020 בהנחה מקצועית של מיטב המומחים בתחומים הבאים:

כל מנחי התכנית, ללא יוצא מן הכלל, הם מומחים שמאחוריהם שילוב של ניסיון ניהולי מקצועי מעשי עתיר שנים בארגונים מובילים בארץ, שילוב היוצר יכולת להקנות לתכנית מקצועיות, מקצוענות, הרחבת ההכרות עם התעשייה הישראלית, עניין וכמובן תוצאתיות **הסדנאות עבור חברי הפורום אינן כרוכות בתשלום**

1. בתאריך: בין השעות: תתקיים סדנא בנושא: המסע ל- Industry 4.0 (ללא תשלום לחברי הפורום)

תכנים מרכזיים

יוצגו האתגרים בעידן של טכנולוגיות "משבשות"
מפות אסטרטגיות ככלי לבניית מתווה במעבר לתעשייה חכמה
החיבור בין הכלים לאתגרים
ניהול ה- DATA בארגון חכם

קהל היעד

הסדנא מיועדת למנהלים בכירים ומקבלי החלטות סמנכ"לי תפעול ושרשרת אספקה

**2. בתאריך: בין השעות: 9:30-16:00 תתקיים סדנא לבכירי רכש
סדנא סימולציה מעשית (ללא תשלום לחברי הפורום)
טרנספורמציה דיגיטלית ברכש מחזון, הסרת חסמים, הטמעה ויישום מחוללי – הדרך למחר**

אנו מזמינים אתם להשתתף בסדנא בה תוכלו ללמוד מנסיונם של אחרים ולחוות תהליך טרנספורמציה דיגיטלית עם חלוקת תפקידים לאורך הדרך

מה נלמד ונחווה בסדנא

- הקניית כלים להתמודדות מערכתית ואפקטיבית עם האתגרים להובלת השינוי בחברה
- שיטות פרקטיות לפתרון הדילמות והחסמים המובנים בארגון
- ננתח השפעות של החלטות בתחום פעילות החברה והתוצאות הפיננסיות שהמהך יחולל בארגון
- כיצד מתאימים את פעילות הרכש לאסטרטגיה התחרותית בארגון
- נוביל שינוי אסטרטגי ברכש – פרקטיקה על חברה שיישמה זאת, תוך חלוקה לתפקידים
- נלמד כיצד מנהל הרכש יוכל ליישם מתודולוגיה של תעדוף הדיגיטל ברכש בארגונו
- נאמץ דוגמאות מהארץ ומרחבי העולם

קהל היעד

סמנכ"לי ומנהלי רכש בכירים , ניתן לשלב גורמים רלוונטיים נוספים בארגון דוגמת, סמנכ"ל שרשרת אספקה , , כספים CTO....

3. בתאריך: 7.6.2020 בין השעות: 9:00-16:00 תתקיים סדנא בנושא:
הקונפליקט כהזדמנות - כלים גישורים כפרקטיקה ניהולית
בגבים הרצליה (ללא תשלום לחברי הפורום)

תכנים מרכזים

- משמעויות ומחירים של קונפליקטים בלתי מנוהלים בארגון.
- "הכל אישי" – כשלים נפוצים בניהול מצבים טעונים
- זיהוי תגובות אישיות במצבי קונפליקט ובחיר מושכלת של אסטרטגיות לניהול הקונפליקט.
- עקרונות הגישור הטרנספורמטיבי (נעדר סמכות).
- עקרונות הגישור הניהולי: "גישבור" – מודל המשלב בין גישור לבוררות.
- כלים ליצירת פתיחות ושיתוף במידע אצל האחר.
- "דבר אלי בצרכים" - מעבר משיח עמדות לשיח צרכים.
- המנהל כמגשר- בחינת תפקיד המנהל בתהליכי ניהול קונפליקט בארגון וניתוח דילמות מקצועיות.

קהל יעד

למנהלים בכירים ומקבלי החלטות ארגוניים בתחום התפעול, ניהול ייצור, שרשרת אספקה, רכש ופרייקטים.

4. בתאריך: 5.7.2020 נקיים סדנא ייחודית חד יומית בין השעות: 9:00-13:30
סדנא בנושא: "ניהול ממשקים ושיתופי פעולה בעולם מורכב"
בגבים הרצליה (ללא תשלום לחברי הפורום)

התנהלות מוצלחת של המנהל בסביבה מורכבת בעולם החדש נשענת על יכולת ליבה של זיהוי וניהול ממשקים אפקטיביים בתוך הארגון ובין ארגונים שונים – כישורים של דיאלוג, הקשבה, הבנת צרכים, מו"מ בתפיסת WIN-WIN ועוד. מנהל המסוגל להטמיע שפה, תרבות ארגונית ותהליכים מובנים של שיתופי פעולה, מסייע במניעת קונפליקטים והמחירים הנלווים אליהם, חוסך במשאבי זמן וכסף יקרים, מעצים את האנשים והמחויבות שלהם לארגון, ומקדם את היעדים העסקיים.

תכנים מרכזיים

"ניהול ממשקים ושיתופי פעולה בעולם מורכב":

- חסמים ותחומי עיוורון של מנהיגים ומנהלים
- בניהול שיתופי פעולה בתוך הארגון – בדגש על תרבות ארגונית.
- מהפכת השיתופיות בעולם – שינוי בתפיסות הערך והרלבנטיות של ארגונים ומנהלים.
- Collaboration and Trust- הגדרה מחודשת למושגים קלאסיים.
- אתגרים ניהוליים, אישיים ומערכתיים בסביבות כאוס ואי ודאות.
- ECA Model - (Effective Collaboration Analysis) מודל מובנה לשיתופי פעולה.
- The Top Tips - בראייה אקדמית, פרקטית והחיבור ביניהם

מטרת הסדנא

תפיסת העולם העומדת בבסיס ה- ADR (Alternative Dispute Resolution) מושתתת על ההנחה כי קונפליקטים ומחלוקות הינם חלק בלתי נפרד מעולמנו האישי והמקצועי, והם מהווים אינטראקציה שגם אם היא נתפסת כשלילית, הרי היא מהווה הזדמנות ללמידה, חיזוק מערכת היחסים, לשינוי ולצמיחה.

הכלים המקצועיים העומדים לרשות המיישמים את התפיסה -

- מאפשרים חסכון בזמן, באנרגיה ובמשאבים נוספים בעת יישוב המחלוקות ובניית ההסכמות.
- מסייעים לנוגעים במחלוקת לייצר פתרונות מוסכמים, אליהם יהיו מחויבים בהמשך הדרך.
- מדגישים את ההקשבה המייצרת ערך חדש ואת היצירתיות בפתרון הבעיה.
- מאפשרים ניתוח וטיפול ענייניים בסוגיה, ללא הזנחה של האלמנטים הבין אישיים ורגשיים.

◀ מסייעים בניהול שיחות קשות, כעסים וכו", באופן מקצועי ואפקטיבי.
◀ מחזקים את האומץ הניהולי ואת יכולת השליטה בתהליכים מורכבים.
במפגש נציע להתבונן על עולם ניהול שותפויות מזווית ראייה חדשה ברוח הגישור ועקרונותיו, כאשר הדגש בתהליך יינתן לניהול מושכל ומודע של ממשקי העבודה ויכלול כלים יישומיים לבניית אמון, לזיהוי צרכים, לימוד מודל מקצועי לניתוח קונפליקטים ופתרונם והטמעת ערך השיתופיות בתרבות הארגונית.

קהל יעד

עבור סמנכ"ל לתפעול ושרשרת אספקה - בכירים בלבד

קורס גישת ה LEAN להשגת מציאות תפעולית בארגון (2 מפגשים לכל קורס, מועדים יישלחו בקרוב) פילוסופיה ה - Lean Management (לחברי הפורום תינתן הנחה בסך 15% מעלות הקורס

למתחילים:

LEAN MANAGEMENT כתפיסה ניהולית כוללת, היא מרכיב מרכזי בפיתוח גישה של מציאות תפעולית בכל תחום. יישום תפיסת ה LEAN בארגונים רבים כתהליך שינוי ארגוני בתפיסת ההפעלה ובדרכי ניהול וביצוע התהליכים השונים בארגון.

הבנת הצורך

מה נדרש – בארגונים רבים מנהלים מחפשים כיצד ניתן ליישם תהליכי שיפור עם תוצאות משמעותיות לביצועי הארגון עפ"י יעדים ומדדים מוגדרים
הצעת ערך – מציעים למנהלים בארגונים קורס בנושאי ה Lean Management במטרה לתת למנהלים כלים להתמודד עם שנוי ארגוני להשגת מציאות תפעולית בתחומים רבים עליהם הם מופקדים.

קהל היעד

סמנכ"ל לתפעול, סמנכ"ל/מנהל ש"א, מנהלי הייצור, מנהלים בתחומי התפעול, מנהלי תפ"י ומנהלי לוגיסטיקה.

משך הקורס

קורס של 2 פגישות, משך 8 שעות לימוד + הפסקת צהריים

תכנים מרכזיים

בניית תכנון LEAN בארגון
הכרת גישת ה LEAN
שרשרת הערך VSM
בניית יעדים ומדדים KPI
שגרות עבודה למנהל
כלי ה LEAN – 5S, VC, SW, KAIZEN, SMED, TPM-Easy Cilto, P&F זרימה-משיכה, A3, ניתוח 5Y, P-M חקר כשלים, שיטות ל LEAN באיכות.

לפרטים נוספים, הרשמה ותכני ומועדי הסדנא/ קורסים ניתן לפנות למשרדי הפורום

**עבור חברי הפורום ההשתתפות אינה כרוכה בתשלום, מותנה ברישום מראש!
מס' מקומת מוגבלים**

coo02@zahav.net.il הפורום הישראלי לתפעול ולניהול שרשרת אספקה

טל' 03-6955994, 03-6208345 פקס 03-6955978, 03-5257838

<http://www.scm-forum.co.il>

<http://haforum-letiful.co.il>